

SECURITAS

İş Ortağı Davranış Kuralları Tüzüğü

1. NEDEN BİR İŞ ORTAĞI DAVRANIŞ KURALLARI TÜZÜĞÜ?

Securitas'ta ahlak, dürüstlük ve riayete büyük önem veriyoruz. İşimizi daima sürdürülebilir bir şekilde ve çekirdek değerlerimize uygun olarak yapmaya çabalıyoruz, bu değerler *Dürüstlük, Dikkat ve Yardımseverlik*'tir. İş yaptığımız yerlerde en yüksek dürüstlük standartlarını korumaya ve geçerli yasalara, kurallara, yönetmeliklere ve herhangi bir davranış kuralına uymaya büyük önem veriyoruz.

Securitas Group Birleşmiş Milletlerin Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalamıştır ve *Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinde, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İşteki Temel Prensipler ve Haklar Beyannamesinde ve OECD'nin Çok Uluslu İşletmeler için Ana Esaslarında* belirtilmiş olan prensipleri desteklemekte ve bunlara saygı göstermektedir. Küresel işimizi yaparken bu prensipleri destekleme ve bu prensiplere uyma sorumluluğumuzu kabul ediyoruz.

Bu İş Ortağı Davranış Kuralları Tüzüğünde ("**Tüzük**") Securitas'ın iş ortaklarının bizimle iş yaparken uyması gereken minimum standartlar genel hatları ile verilmektedir. Bu Tüzükte belirtilen standartlar uluslararası olarak kabul edilmiş olan antlaşmaları ve anlaşmaları temel almaktadır.

2. İŞ ORTAĞI DAVRANIŞ KURALLARI TÜZÜĞÜ SECURITAS'IN TÜM TEDARİKÇİLERİ, ALT YÜKLENİCİLERİ VE İŞ ORTAKLARI İÇİN GEÇERLİDİR

Bu Tüzük Securitas'ın tüm tedarikçileri, alt yüklenicileri ve iş ortakları için geçerlidir (bir arada "**Tedarikçiler**" olarak anılmaktadır). Bu tüzük amaçları dahilinde, iş ortakları Securitas'ı temsil eden veya Securitas'a mal veya hizmet temin eden hizmet ortaklarını, müşavirleri, aracıları ve benzer tarafları içerecektir.

Tedarikçilerin tüm geçerli yasalara, yönetmeliklere ve endüstri standartlarına ve bunun yanı sıra bu Tüzükte belirtilen standartlara uyması gerekmektedir. Tüm yasal olarak gerekli izinler, ruhsatlar, onaylar ve tescillerin alınmış ve yapılmış olması gerekir.

Bu Tüzüğün gereklerinin karşılanması ve bu şartların kendi iş ortaklarına, çalışanlarına, memurlarına, müdürlerine veya yetkili temsilcilerine, istisnasız olarak ve Securitas ile ilgili

tüm işlemlerde kullanılmak üzere iletilmesi her bir Tedarikçinin sorumluluğudur. Her bir Tedarikçi bu Tüzüğün gereklerinin yerine getirilmesi için gerekli maliyetleri karşılayacaktır.

İş Ortağı Davranış Kuralları Tüzüğü'nün hükümlerine özenli ve tutarlı şekilde uyulması Tedarikçilerin seçiminde, bu tedarikçilerle çalışmanın sürdürülmesinde ve tedarikçi değerlendirmesinde dikkate alınacaktır.

Hiçbir durumda Tedarikçiler İş Ortağı Davranış Kuralları Tüzüğü hükümlerinin ihlalini gerektiren herhangi bir emre, isteğe veya talimata uymayacaktır.

Bir Tedarikçinin Tüzüğe uymaması ve uyumsuzluğun önemsiz olmaması halinde, Securitas söz konusu Tedarikçi ile anlaşmayı ve iş ilişkisini mevcut diğer hak ve çarelere halel getirmeksizin sonlandırma hakkını saklı tutar. Uyumsuzluğun Tedarikçi tarafından belirlenmesi durumunda, Tedarikçinin Securitas'ı gecikme olmaksızın bilgilendirmesi gerekir.

3. BİZİ HABERDAR EDİN

Tedarikçiler ve çalışanlarımız, müdürlerimiz ve temsilcilerimiz bu Tüzükle uyumsuzluk durumlarını rapor etmelidir. Tedarikçiler söz konusu raporlama için yeterli şikayet mekanizmasına sahip olacak ve sorunların iyi niyetli olarak ve intikam korkusu olmaksızın ortaya konulmasını sağlayacaktır.

Bu Tüzüğün ihlali aynı zamanda doğrudan Securitas'a www.securitasintegrity.com'daki Securitas Dürüstlük Hattı üzerinden veya integrity@securitas.com adresi kullanılarak e-posta yoluyla bildirilebilir.

4. İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA KOŞULLARI

Securitas uluslararası olarak beyan edilen insan haklarının korunmasını desteklemekte ve buna saygı duymaktadır ve aynı şeyi Tedarikçilerinden de beklemektedir. Tedarikçiler insan hakları ihlali suçlarına iştirak etmediklerinden emin olacaklardır.

Tedarikçilerin minimum istihdam yaşının altındaki kişileri istihdam etmesi kesinlikle yasaktır, söz konusu minimum yaş yerel yasalara göre belirlenen minimum yaş ile zorunlu eğitimin tamamlandığı yaş veya on beş yaştan en yüksek olanıdır. 15-18 yaş arasındaki genç işçilerin çalışmasına yerel yasalarla izin veriliyorsa, bu kişiler emniyetsiz, tehlikeli veya ağır işlerde çalıştırılmaz.

Tedarikçilerin modern kölelik ve istismar faaliyetlerine katılması veya bunlara tolerans göstermesi kesinlikle yasaktır, bu faaliyetler cebri, zorla, borçların istihdamla ödenmesi için veya zorunlu çalışmayı ve insan kaçakçılığını içermektedir. Bu, hareket kısıtlamaları, kimlik belgelerine el konulması, aşırı işe alım ücretleri, borç esareti, ücretlerin alıkonulması, şiddet veya diğer herhangi bir istismar veya suiistimal faaliyetinde bulunulmaması veya bunlara tolerans gösterilmemesi anlamına gelmektedir.

Tedarikçilerin çalışanları için yazılı ve açık şart ve koşullara sahip olması beklenmektedir. Tedarikçiler çalışma saatleri ve dinlenme kuralları ile ilgili olarak geçerli yasalara uymak zorundadır. Tedarikçiler yasal minimum standartları, toplu pazarlık sözleşmelerini veya uygun ve geçerli endüstri standartlarını karşılayan veya aşan ücretler ve faydaları zamanında ödemelidir.

Securitas tüm çalışanların bir toplu sözleşme yapılması amacıyla bir sendika tarafından temsil edilmeyi ve yerel yasa ve prensiplere göre kendi seçtikleri sendikaları veya işçi derneklerini kurmayı seçme haklarına saygı duymaktadır, buna barışçıl toplantı ve bir araya gelme özgürlüğüne saygı gösterilmesi de dahildir ve hiçbir çalışan bu haklarını kullandığı için tacize veya misillemeye uğrama riskiyle yüz yüze kalmamalıdır. Securitas Tedarikçilerimizin de aynısını yapmasını beklemektedir.

Tedarikçiler emniyetli ve sağlam bir çalışma ortamı oluşturmalıdır. Tedarikçilerin işle ilgili yaralanmaları ve hastalıkları önlemek üzere tasarlanmış yeterli sistemlere sahip olması ve çalışanlarının uygun sağlık ve emniyet eğitimi, talimatı ve ekipmanı almış olması beklenmektedir.

Securitas eşit fırsat sağlayan bir işverendir ve tüm çalışanlara adil ve eşit davranılması, tüm çalışanların da diğerlerine adil ve eşit davranması ve herhangi bir ayrımcılık veya taciz olmaması gerekir. Securitas Tedarikçilerimizin çeşitliliği ve eşit fırsatı teşvik etmesini ve istihdam ve iş konusunda ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına destek olmasını beklemektedir.

5. İŞ AHLAKI

Securitas dürüstlük, doğruluk ve adillik konusunda ısrarcıdır ve işimizin tüm bölümlerinde en yüksek etik çalışma standartlarını sürdürmek ve desteklemek için büyük çaba göstermektedir. Tüm Tedarikçilerin kendi işlerini dürüst ve doğru bir şekilde yapması ve rekabete zarar veren davranışlar da dahil olmak üzere adil olmayan herhangi bir işlem yapmaması beklenmektedir.

Securitas her türlü rüşvet ve yolsuzluk konusunda sıfır toleransa sahiptir. Tedarikçiler yasadışı, uygun olmayan veya ahlak dışı davranış temelinde işle ilgili avantaj sağlamaya çalışmamalı, kabul etmemeli veya bu tür avantajların devamına izin vermemelidir. Tedarikçilerin herhangi bir yolsuzluk uygulamasını veya ödemeyi kabul etmemesi gerekmekte ve yolsuzluğun önlenmesi için yeterli bir sistemi işletmeye almış olmaları beklenmektedir, buna en azından bu Tüzükteki taahhütleri yansıtan yazılı bir anti-yolsuzluk politikası da dahildir.

Tedarikçiler, çalışanın Tedarikçi ile ilgili kararını etkileyebilecek olan veya etkiler görünen herhangi bir durumda bir Securitas çalışanın herhangi bir hediye, seyahat, yemek veya eğlence olanağı sunmayacaktır. Koşulların izin verdiği ölçüde ve herhangi bir yasayı ihlal etmemek kaydıyla ve nakit ya da nakit eşdeğeri olmaması, sık sık yapılmaması veya pahalı olmaması ve alışılğı gelmiş iş uygulamaları ile tutarlı olması şartıyla, Tedarikçiler çalışanlara mütevazı hediyeler, yemekler veya eğlence olanakları sunabilir. Tedarikçiler bu tür hediyeleri, yemekleri veya eğlenceleri defterlerinde ve kayıtlarında doğru şekilde göstereceklerdir.

Tedarikçiler para aklama ve terör finansmanına katılmayacak, bunları kolaylaştırmayacak veya bunlara para desteğinde bulunmayacaktır.

Tedarikçiler rekabet yasası ihlallerini önlemek için sistemler oluşturmalı ve herhangi bir ihaleye fesat karıştırma, fiyat sabitleme, kartel faaliyeti veya içeriden bilgi alınarak yapılan ticaret işleminde yer almamalıdır.

Tedarikçilerin Birleşmiş Milletler, Birleşik Devletler ve Avrupa Birliği tarafından yayınlananlar da dahil olmak üzere geçerli ticari yaptırım düzenlemelerine uyması gerekmektedir.

Tedarikçiler çalışanların, müşteri temsilcilerinin, iş ortağı temsilcilerinin ve diğer bireylerin mahremiyetini korumalı ve kişisel verileri yasal, adilane ve şeffaf bir şekilde işlemelidir.

Tedarikçilerin Securitas ve Tedarikçi veya yakın ilişkili bir taraf arasında bir fiili veya potansiyel bir çıkar çatışması olabileceği durumları engellemesi ve bu tür durumları Securitas'a ifşa etmesi gerekmektedir.

Tedarikçiler Securitas'ın gizli bilgilerini ve fikri mülkiyet haklarını koruyacak ve işlerini, hizmetlerini veya mal teminlerini Securitas için yaparken erişim sahibi oldukları tüm bilgileri, bu bilgiler gizli olmasa veya özellikle Securitas hakkında olmasa bile gizli tutacak ve bu bilgilerin yanlış kullanımını, çalınmasını, sahteciliğe konu olmasını veya uygunsuz şekilde ifşa edilmesini önleyecek şekilde hareket edecektir. Tedarikçiler Securitas veya Securitas'ın işleri ile ilgili materyallerden ve kamuya açık olmayan bilgilerden haberdar ise, bunlar Securitas'a veya Securitas'ın ticaret yaptığı herhangi bir şirkete ait hisse senetlerini satın alamaz, satamaz veya bir başka şekilde ticaretini yapamaz ya da bu bilgilerden faydalanarak herhangi bir diğer eylemde bulunamaz.

Securitas'ın mali, yasal ve yönetimle ilgili yükümlülüklerinin karşılanması için doğru, güvenilir bilgi ve kayıtlar büyük önem taşımaktadır ve bunlar Securitas'ın işlemlerinin adil bir şekilde yansıtılması için gereklidir. Tedarikçi, Tedarikçinin Securitas ile yaptığı işle ilgili tüm doğru kayıtları tutmalıdır. Bu, tüm gider ve ödemelerin uygun, derhal ve eksiksiz kaydının tutulmasını ve destekleyici kanıt ve dokümantasyonun bulunmasını da içerir.

6. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Securitas çevreye saygı göstererek ve çevreyi dikkate alarak iş yapmaya çalışmaktadır ve aynı zamanda daha sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunacak şekilde çalışmamız gerekmektedir.

Tedarikçiler tüm geçerli çevre yasa ve yönetmeliklerine uyduklarından emin olmalıdır ve Tedarikçilerin daha büyük bir çevresel sorumluluğu desteklemek için inisiyatifler almak ve ellerinden geldiğince çevre dostu teknolojiler geliştirmek ve yaymak suretiyle çevreyle ilgili zorluklar konusunda tedbirsiz bir yaklaşım benimsemesi beklenmektedir.

7. YASALARA UYUM

Tedarikçiler müdürlerinin, çalışanlarının ve taşeronlarının, temsilcilerinin veya aracılarının geçerli yönetmelikleri ve konvansiyonları ve bölgesel ve ulusal mevzuatı ilgili anlaşma veya ticari ilişki için geçerli olan kapsamda anlamasını ve bunlara uymasını sağlamaktan sorumludur.

8. UYGULAMA VE İZLEME

Bu Tüzük Securitas'ın bireysel Tedarikçi ile olan anlaşmasının bir parçasıdır. Bireysel Tedarikçi bu Tüzüğe uyacağını onaylamak için ekteki Taahhüt Mektubunu imzalayacaktır, Ek 1.

Securitas Tedarikçinin Tüzüğe uyumunu kanıtlamak için, incelemeler ve/veya denetimler dahil olmak üzere – üçüncü bir tarafın desteği olarak veya olmayarak – tesisler, işlemler ve ilgili defterler ve kayıtlar hakkında Tedarikçilerden periyodik olarak bilgi isteme hakkını saklı tutar.

SECURITAS İŞ ORTAĞI DAVRANIŞ KURALLARI TÜZÜĞÜ – TAAHHÜT MEKTUBU

Aşağıda imzası bulunan Securitas'ın bir Tedarikçisidir (Securitas İş Ortağı Davranış Kuralları Tüzüğünde tanımlanan şekilde).

1. Bu belgeyi imzalayarak aşağıdakileri onaylıyor ve kabul ediyoruz:
 - a. Tüzük Securitas'ın kendi tedarikçilerinden (kuruluşumuz da dahil olmak üzere) aşağıdakilerle ilgili olarak minimum beklentilerini açıklamaktadır:
 - i. Yasalara uyum ve dürüstlük,
 - ii. İnsan hakları ve çalışma koşulları,
 - iii. İş ahlakı ve
 - iv. Çevresel sürdürülebilirlik;
 - b. Tüzük Securitas tarafından zaman zaman değiştirilebilir veya güncellenebilir; ve
 - c. Tüzük tedarikçilerin (kuruluşumuz da dahil olmak üzere) ortaya çıkan sorunları bildirmesine ilişkin beklentisini içermektedir.
2. Kuruluşum adına:
 - a. Securitas'ın Tüzükte belirtilen beklentilerinin anlaşıldığını onaylarım;
 - b. Zaman zaman değiştirilen biçimiyle Tüzükte yer alan prensipleri politikalarımıza, prosedürlerimize ve günlük uygulamalarımıza dahil edeceğimizi taahhüt ederim; ve
 - c. Tüzüğün zaman zaman değiştirilen biçimiyle Securitas ile olan sözleşme şartlarımızın bir bölümünü oluşturduğunu onaylar ve kabul ederim (ancak Tüzük herhangi bir geçerli sözleşme, yasa, yönetmelik vb ile uygulanabilecek diğer herhangi bir yükümlülüğü azaltmayacak, değiştirmeyecek veya bu tür bir yükümlülüğün yerini almayacaktır).

Tarih:

Kuruluş:

İmza:

.....

İsim:

Pozisyon: